**Молодежная практика**

**Молодежная практика - это возможность:**

**Для выпускников**

- приобрести профессиональный опыт;

- проявить себя и получить возможность дальнейшего трудоустройства;

- получить финансовую поддержку от государства (в первые 180 дней карьеры).

**Для работодателей**

- получить молодого, инициативного, мотивированного сотрудника;

- бесплатно проверить будущего работника во время прохождения практики в компании (до 6 месяцев);

- научить специалиста, вместо того чтобы переучивать;

- проявить социальную ответственность своей компании.

**Условия участия в Молодежной практике**

Молодежная практика является дополнительной мерой государственной поддержки выпускников ВУЗов, колледжей и лицеев для приобретения ими первоначального опыта работы по полученной специальности.

Выпускник может проходить Молодежную практику в любой организации независимо от формы собственности. Государство оплачивает 100% заработной платы выпускников учебных заведений, участвующих в молодежной практике, в размере 69 450 тенге в месяц (без вычета налогов). Работодатель по своему усмотрению может доплачивать практиканту. Максимальный срок молодежной практики - 6 месяцев.

**Памятка
для выпускников учебных заведений,
желающих пройти молодежную практику**

**Что такое Молодежная практика»?**

Молодежная практика является дополнительной мерой государственной поддержки выпускников ВУЗов, колледжей и лицеев для приобретения ими первоначального опыта работы по полученной специальности. Рабочий день участника молодежной практики определяется Работодателем (подтверждается табелем учета рабочего времени, подписанным Работодателем). Государство оплачивает 100% заработной платы выпускников учебных заведений, участвующих в молодежной практике, в размере 69 450 тенге в месяц (без вычета налогов). Выпускник может проходить Молодежную практику в любой организации независимо от формы собственности. Работодатель по своему усмотрению может доплачивать практиканту.

Максимальный срок молодежной практики - 6 месяцев.

**Кто может участвовать в Молодежной практике?**

Выпускники ВУЗов, колледжей и лицеев, которые не имеют опыта работы по своей специальности после окончания учебного заведения. Управление занятости и социальных программ запрашивают справку о пенсионных отчислениях из ГЦВП. К Молодежной практике допускаются выпускники, которые не имеют пенсионных отчислений после окончания учебного заведения.

**Как принять участие в Молодежной практике**

**1 шаг. Подготовка пакета документов.**

**Необходимо собрать документы:**

1. Удостоверение личности
2. Диплом или справка с места учебы, подтверждающая о выпуске
3. Договор с пенсионным фондом

**2 шаг. Поиск места прохождения молодежной практики (работодателя).**

• Выпускник может самостоятельно (или при помощи Центра карьеры и трудоустройства учебного заведения) найти работодателя для прохождения молодежной практики.

• Если выпускник не нашел работодателя, он может обратиться в соответствующее подразделение Управления занятости и социальных программ.

**3 шаг. Получение направления на Молодежную практику.**

**1. Выпускнику необходимо:**

• Обратиться в городской (районный) отдел занятости и социальных программ по месту постоянной прописки (адреса районных отделов и телефоны сотрудников, ответственных за координацию Молодежной практики прилагаются).